Изменения в коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы»
с 15.11.2022- по 14.11.2025 гг.

Подписаны сторонами:

Директор школы **Председатель профсоюзного комитета**

_____ / Ф.Н.Туманова / **_____ / Р.Н.Коновалова/**

«__» _____ 2025г. **«__» _____ 2025г.**

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 15 Г. ЙОШКАР-ОЛЫ", Туманова Фаина Николаевна, Директор

04.04.25 14:29 (MSK) Сертификат AB10E2FF241025209876892AFCEFEA26

Изменения в коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы»

В соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 3.5 коллективного договора Стороны договорились внести в коллективный договор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 15 г. Йошкар-Олы» на 2022-2025 следующие изменения:

1.Внести изменения в раздел **«Гарантии по оплате и нормированию труда»** добавить п.3.7.1.и изложить в следующей редакции «Все виды компенсационных и стимулирующих выплат не включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплаты премий осуществляются сверх оплаты фактически отработанного времени согласно графику дежурств (работы) работника».

2. Внести изменения в раздел **« Гарантии по оплате и нормированию труда»** добавить п.3.7.2 и изложить в следующей редакции ««Любые виды премий не включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплата премий осуществляется сверх оплаты фактически отработанного времени согласно графику дежурств (работы) работника».

3. Внести изменения в раздел **«Гарантии по оплате и нормированию труда»** п.3.13 изложить в следующей редакции «Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательную организацию высшего или среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (занимаемой должности), либо образовательную организацию высшего или среднего профессионального образования и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации и заключившим трудовой договор с образовательной организацией по педагогической специальности (должности) (молодые специалисты), - устанавливается ежемесячная выплата в размере 60 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на трехлетний период со дня трудоустройства в организацию. В срок «до 3 лет», дающий право молодому специалисту (п. 2.11.) получать ежемесячную надбавку, не включается время пребывания на военной службе по призыву в рядах Вооружённых Сил России и время пребывания в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 3 лет. В этих случаях производится суммарный расчёт времени до и после указанных периодов, который оформляется приказом руководителя учреждения с учётом мнения ВОППО. При наличии финансовых возможностей и по согласованию с ВОППО размер и продолжительность ежемесячной выплаты молодым специалистам могут быть увеличены. Работникам, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, по дополнительным общеобразовательным программам (студентов двух последних курсов образовательных организаций) до окончания образовательной организации устанавливается надбавка в размере 50% от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада). Надбавка, не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплата надбавки осуществляется сверх оплаты фактически отработанного времени».

4. **В приложении № 2 «Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и социальных выплатах работникам МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 15 г. Йошкар-Олы»** дополнить абзац в разделе I. Общие положения и изложить в следующей редакции: «Все виды компенсационных и

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 15 Г. ЙОШКАР-ОЛЫ", Туманова Фаина Николаевна, Директор
04.04.25 14:29 (MSK) Сертификат AB10E2FF241025209876892AFCEFEA26

стимулирующих выплат не включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплаты премий осуществляются сверх оплаты фактически отработанного времени согласно графику дежурств (работы) работника».

Пункт 4.3.2. раздела IV. Стимулирующие выплаты (надбавки, премии) изложить в следующей редакции « Надбавка молодому специалисту.

Надбавка педагогическим работникам, впервые окончившим образовательную организацию высшего или среднего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (занимаемой должности), либо образовательную организацию высшего или среднего профессионального образования и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации и заключившим трудовой договор с образовательной организацией по педагогической специальности (должности), - устанавливается в размере 60 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на трехлетний период со дня трудоустройства в организацию. В срок «до 3 лет», дающий право молодому специалисту получать ежемесячную надбавку, не включается время пребывания на военной службе по призыву в рядах Вооружённых Сил России и время пребывания в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 3 лет. В этих случаях производится суммарный расчёт времени до и после указанных периодов, который оформляется приказом руководителя учреждения с учётом мнения ВОППО. При наличии финансовых возможностей и по согласованию с ВОППО размер и продолжительность ежемесячной выплаты молодым специалистам могут быть увеличены. Работникам, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, по дополнительным общеобразовательным программам (студентов двух последних курсов образовательных организаций) до окончания образовательной организации устанавливается надбавка в размере 50% от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада). Надбавка, не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплата надбавки осуществляется сверх оплаты фактически отработанного времени».

Дополнить раздел IV. Стимулирующие выплаты (надбавки, премии) подпунктом 4.10. следующего содержания: «Любые виды премий не включаются в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда и доведенной работодателем до МРОТ пропорционально отработанному времени. Выплата премий осуществляется сверх оплаты фактически отработанного времени согласно графику дежурств (работы) работника».

5. Настоящие Изменения вступают в силу с момента подписания и распространяются на период действия коллективного договора.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 15 Г. ЙОШКАР-ОЛЫ", Туманова Фаина Николаевна, Директор

04.04.25 14:29 (MSK) Сертификат AB10E2FF241025209876892AFCEFEA26

Прошито, пронумеровано

Количество листов 2

Подпись

ФИО



Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл
«Центр занятости населения города Йошкар-Олы»
Регистрационный номер 866
от «16» марта 20 25 г.
Ответственное лицо: зам. начальника отд.
(должность) Симакова А.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 15 Г. ЙОШКАР-ОЛЫ", Туманова Фаина Николаевна, Директор

04.04.25 14:29 (MSK) Сертификат AB10E2FF241025209876892AFCEFEA26