Изменения в коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы»
с 15.11.2022- по 14.11.2025 гг.

Подписаны сторонами:

Директор школы

_____ / Ф.Н.Туманова /

«03» апреля 2024г.

Председатель профсоюзного комитета

_____ / Р.Н.Коновалова/

«03» апреля 2024г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 15 Г. ЙОШКАР-ОЛЫ", Туманова Фаина Николаевна, Директор
15.05.24 10:12 (MSK) Сертификат 8DEFB93F939D5B275051EBF44902517F

Изменения в коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы»

В соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 3.5 коллективного договора Стороны договорились внести в коллективный договор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 15 г. Йошкар-Олы» на 2022-2025 следующие изменения:

1. Внести изменения в раздел III «Гарантии по оплате и нормированию труда» коллективного договора п.3.5 изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

2. Настоящие Изменения вступают в силу с момента подписания и распространяются на период действия коллективного договора.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 15 Г. ЙОШКАР-ОЛЫ", Туманова Фаина Николаевна, Директор
15.05.24 10:12 (MSK) Сертификат 8DEFB93F939D5B275051EBF44902517F

Пронумеровано, прошнуровано
И скреплено печатью 2
(два) листов
Директор школы
Туманова. Ф.Н.

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл
«Центр занятости населения города Йошкар-Олы»
Регистрационный номер 721
от « 6 » мая 20 24 г.
Ответственное лицо: [illegible] (должность)
(подпись) Степанова Э.В. (Ф.И.О.)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 15 Г. ЙОШКАР-ОЛЫ", Туманова Фаина Николаевна, Директор

15.05.24 10:12 (MSK) Сертификат 8DEFB93F939D5B275051EBF44902517F