

**Изменения в коллективный договор  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №15 г.Йошкар-Олы»  
на 2013-2016 годы.**

Подписаны сторонами:

Директор школы



/ Н.Б.Антоничева /

2014г.

Председатель профсоюзного комитета



Р.Н.Коновалова/

2014г.

**Наименование раздела III** изложить в следующей редакции: «**Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников**».

В пункте 3.5. раздела III «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников» слова « В имеющих государственную аккредитацию учреждениях...» записать «имеющих государственную аккредитацию программ...».

**Раздел IV «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству».**

Абзац второго пункта 4.6. изложить в следующей редакции: по ходатайству и с учетом мнения ВОППО при наличии экономии бюджетных средств, направляемых на оплату труда, выплачивать высвобождаемым работникам дополнительную материальную помощь в размере до двух окладов (ставок заработной платы).

Пункт 4.7. изложить в следующей редакции: определить дополнительное преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, также:

- лицам предпенсионного возраста (за два года и менее до выхода на пенсию), проработавшим в учреждении свыше 10 лет;
- одиноким матерям (отцам), воспитывающим детей до 16 лет;
- родителям, воспитывающим детей-инвалидов до 18 лет;
- для руководителей(их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций ст.374 ТК.РФ.
- лицам, награжденным государственными и отраслевыми наградами в связи с педагогической деятельностью по представлению ОУ;
- молодым специалистам («Молодой специалист»)- работник, впервые окончивший образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования и заключивший в течение трех лет после его окончания ТД с учреждением по педагогической специальности).

**Раздел V «Рабочее время и время отдыха»**

Пункт 5.5 изложить в следующей редакции: по соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя. Устанавливается неполный рабочий день (смену) или неполная рабочая неделя по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лицам, осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно правовыми актами Российской Федерации. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда производится работнику пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ. Работа на

условиях неполного рабочего времени не влечет для работника каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Пункт 5.7.исключить.

Последний абзац пункта 5.16. изложить в следующей редакции: в каникулярный период педагогические работники осуществляют методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки), определенной им до начала каникул с сохранением заработной платы в установленном порядке.

В третьем абзаце пункта 5.18 слово «сторожам» исключить.

Пункт 5.15 начинающий со слов «Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск .....» изменить на пункт 5.19 и изложить в следующей редакции: Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск (основной и дополнительный) в соответствии с графиком отпусков, утверждаемом работодателем ежегодно с учетом мнения ВОППО не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска (основного и дополнительного) конкретному работнику определяется ТД в соответствии с российским законодательством. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из ежегодного оплачиваемого отпуска производится с письменного согласия работника в случаях, предусмотренных ст.124-125 ТК РФ.

При наличии финансовых возможностей, а также возможностей обеспечения работой часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по просьбе работника и соглашению сторон ТД может быть заменена денежной компенсацией.

Пункт 5.20 исключить.

В пункте 5.21 работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - вместо слов «3 календарных дня» записать «до 5 календарных дней».

В пункте 5.22. после слов «Предоставлять педагогическим работникам» добавить слово «право на» далее по тексту.

## **Раздел VI «Оплата и нормирование труда»**

В третьем абзаце пункта 6.2. после слов «Если работник» добавить слово «заработная плата которого не превышает минимального размера оплаты труда» далее по тексту.

В п.6.6. заменить слова «аттестация рабочих мест» на «специальную оценку условий труда»

Абзац первый пункта 6.19 изложить в следующей редакции: время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третьей средней заработной платы работника.

Пункт 6.21 исключить.

## **Раздел VII «Гарантии, льготы и компенсации»**

Пункт 7.5 изложить в следующей редакции: поощрять работников за безупречный труд при стаже работы в ОУ не менее 5 лет в связи с юбилейными датами 50,55,60 лет и далее - каждые 5 лет за счет стимулирующей части фонда оплаты труда в следующем размере ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

В первом абзаце пункта 7.6. после слова «Оплачивать» добавить слово «из внебюджетных средств».

В пункте 7.8. Слово « (обследование)» исключить.

## **Раздел VIII «Охрана труда и здоровья»**

В абзаце два пункта 8.1 слова «лечебно-профилактических и санитарно-бытовых мероприятий» заменить словами « санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения».

В абзаце четыре пункта 8.1 слово «(обследований)» исключить.

В пункте 8.4,8.11. заменить слова «аттестация рабочих мест» на «специальную оценку условий труда»

В абзаце девять пункта 8.11 слово «(обследований)» исключить.

Пункт 8.7 изложить в следующей редакции: в целях защиты работников от возможного перегревания или охлаждения при температуре выше или ниже допустимых величин, время пребывания на рабочих местах проводить в соответствии с нормами. Для определения продолжительности рабочего времени работника в температурных условиях, отклоняющихся от нормальных, расчеты среднесменной температуры производить в соответствии с СанПиНом 2.4.2 2821-10 «Санитарно эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях». Решение о снижении продолжительности рабочего времени работника в температурных условиях, принимает работодатель с учетом выборного органа первичной профсоюзной организации.

В абзаце 9 пункта 8.11 после слов «прохождение за счет работодателя обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников» добавить слова «обязательных психиатрических освидетельствований работников» и далее по тексту.

В абзаце 4 пункта 8.18. заменить слова «медицинские обследования» на слова « медицинские осмотры»

## **Раздел IX «Гарантии профсоюзной деятельности»**

В пункте 9.8. вместо слов «не более 12 дней в году» заменить слово « не более 10 дней в году».

В пункте 9.12. заменить слова «аттестация рабочих мест» на «специальную оценку условий труда»

## **Раздел X «Обязательства профсоюзного комитета»**

В абзаце 4 пункта 10.3. заменить слова «аттестация рабочих мест» на «специальную оценку условий труда»

**Положение о порядке установления компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам (Приложение № 2 к коллективному договору)**

В разделе II «Порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера» в пунктах 2.1; 2.2. слова «(кроме учителей)» исключить.

Пункт 2.3. изложить в следующей редакции: выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам определяется путем умножения базовых ставок (базовых окладов), установленных на основе отнесения должностей к ПКГ, на повышающие коэффициенты.

Базовые ставки (базовые оклады) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н.

Пункты 2,4;2,5 исключить

**Правила внутреннего трудового распорядка (приложение №7 к коллективному договору)**

В разделе 3 «Основные права и обязанности работников» в пункте 3.2. слово «обследования» заменить словом «осмотры»

В разделе 5 «Рабочее время и время отдыха» в пункте 5.14 работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - вместо слов « до 3 календарных дней» записать «до 5 календарных дней».

**Положение об административно-общественном контроле состояния охраны труда (приложение №10 к коллективному договору)**

В абзаце 2.2.2 раздела II «Организация административно-общественного контроля состояния охраны труда» заменить слова «аттестация рабочих мест» на «специальную оценку условий труда»

В абзаце 2.3.2. раздела II «Организация административно-общественного контроля состояния охраны труда» слова «(обследований)» исключить.

**Соглашение по охране труда (приложение №13 к коллективному договору)** в пункте 1.1. раздела «Организационные мероприятия» заменить слова «аттестация рабочих мест» на «специальную оценку условий труда»

Трудовой договор приведен в соответствии со ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации.